

1 Les modalités d'accès à la formation

Cette formation ne nécessite pas de pré requis.

Nous contacter pour valider vos besoins en formation et adapter le programme de formation.

2 Le public concerné

- Managers
- Chefs d'entreprise
- Personnel RH amenés à conduire des entretiens professionnels

3 Les objectifs de la formation

- Définir les enjeux et le cadre légal
- Appréhender le rôle stratégique
- Accompagner le changement de posture
- Acquérir des méthodes efficaces

4 Les moyens pédagogiques / techniques

- Support de cours
- Vidéoprojecteur et Paperboard
- Tarif sur devis

5 La durée de la formation

- 7 heures en présentiel ou distanciel. Possibilité par demi-journées
- Date à convenir conjointement
- Délai d'accès estimé : 1 mois

6 L'évaluation de la formation

- Evaluation des acquis en amont via formulaire en ligne
- Evaluation à chaud via formulaire en ligne
- Evaluation à froid post formation via formulaire en ligne et résultats des acquis

7 Le programme de formation

Contextualisation et fondamentaux

- Comprendre le cadre légal, les obligations et les opportunités des entretiens professionnels pour tous les acteurs

Préparation et structure

- Maîtriser la méthode APPI : Accueil, Parcours, Perspectives, Information pour structurer efficacement l'entretien

Conduite des entretiens

- Développer les techniques de communication, écoute active et gestion des résistances à travers des jeux de rôle

Plan de développement

- Co-crée des objectifs SMART et assurer un suivi efficace avec des outils pratiques directement actionnables